

## **Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer**

### **Artikel 1 Karakter van de regeling**

Deze regeling biedt de mogelijkheid om in 2020 (een deel van) de eindejaarsuitkering te ruilen voor een (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

### **Artikel 2 (Aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer**

Een aanvullende vergoeding is mogelijk als er sprake is van fiscaal onbenutte ruimte, zoals bedoeld in artikel 13.1 lid 6 van de CAO VO of artikel 7.3 van de CAO PO.

De onbenutte ruimte is het verschil tussen de fiscaal toegestane onbelaste vergoeding en het totaal van de maandelijkse vergoedingen na toepassing van de salderingsmethode. De aanvullende vergoeding bedraagt maximaal het bedrag van de eindejaarsuitkering.

### **Artikel 3 Berekeningsmethode**

Uitgangspunt voor de berekening is een optimaal gebruik van de fiscaal onbenutte ruimte.

Daartoe vindt de berekening van de (aanvullende) vergoeding vooralsnog plaats op basis van de zogenoemde methode 1 (\*). Als belangrijke voorwaarde voor de berekening geldt dat zij overeenstemt met de in het kalenderjaar geldende fiscale wet- en regelgeving en niet tot een zogenoemde bovenmatige vergoeding mag leiden.

(\*) Methode 1 zoals opgenomen in paragraaf 21.1.2 van het Handboek Loonheffingen. Als de fiscale regelgeving noopt tot een wijziging van de berekeningsmethode kan de werkgeversorganisatie deze methode, zo nodig na centraal overleg met de Belastingdienst, aanpassen.

### **Artikel 4 Ruil eindejaarsuitkering en (aanvullende) vergoeding**

De werknemer die aan de regeling deelneemt stemt in met een verlaging van zijn eindejaarsuitkering in het betreffende kalenderjaar. De verlaging is gelijk aan de op basis van de artikelen 2 en 3 berekende aanvullende vergoeding.

### **Artikel 5 Gevolgen van de ruil**

Als gevolg van de ruil ontvangt de werknemer in ruil voor een belaste eindejaarsuitkering een onbelaste kostenvergoeding. Door invulling en inzending van het aanvraagformulier Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer verklaart de werknemer ervan op de hoogte te zijn dat deze verlaging gevolgen kan hebben voor onder meer:

- het recht op sociale zekerheidsuitkeringen;
- inkomens gerelateerde regelingen zoals de zorg-, de huur- en de kinderopvangtoeslag;
- de pensioenopbouw

etc., in die betekenis dat een verlaging van de eindejaarsuitkering (mogelijk) tot andere berekeningsgrondslagen leidt.

### **Artikel 6 Procedure**

De werknemer die in het betreffende kalenderjaar zijn eindejaarsuitkering wil verlagen in ruil voor een aanvullende reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer dient dit telkens vóór aanvang van het betreffende kalenderjaar (\*\*\*) via de self service de aanvraag te hebben ingediend. Hieruit volgt de aanpassing arbeidsvoorwaarden voor dat betreffende kalenderjaar.

(\*\*\*) Ook de werknemer die in 2019 in dienst is getreden kan aan de regeling deelnemen, mits de regeling voorafgaande aan indiensttreding overeen wordt gekomen en zij tevens aan de voorwaarden van methode 1 voldoet, zoals het vermoedelijk in 2019 nog in tenminste 36 weken naar het werk zullen reizen.